

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР

УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»

ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ

№30 от 10.03.2020

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ  
ЗА 2025 ГОД**

**1. Общие вопросы:**

**1. Наименование организации:** Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Камскополянская средняя школа №2 с углубленным изучением отдельных предметов» НМР РТ

**2. Юридически и почтовый адрес:** 423564 РТ НМР пгт Камские Поляны, д.2/20

**3. Ф.И.О. и должность руководителя:** Рябцова Наталья Алексеевна

**4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива:** Валеев Эльмир Альбертович

**5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:**

**Организационно - правовая форма:** учреждение

**форма собственности:** муниципальная

**численность сотрудников:** 59

**основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД):** 85.14 образование среднее общее

**6. На какой срок заключен коллективный договор:** на 3 года

**дата его принятия:** 20.03.2020 г.

**дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения:** 20.03.2020 г. №30

**стороны, подписавшие коллективный договор:** председатель СПО, РК профсоюза, Нижнекамский центр занятости населения

**где принят** (на общем собрании, на конференции трудового коллектива): на общем собрании трудового коллектива

**7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора** (1 раз в год, 2 раза в год и т.д.) 1 раз в год

**наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора** (предоставить материалы

обязательно за 2025 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива): протокол № 1 от 26.12.2025 г.

### **8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).**

1. Общие положения. 2. Развитие социального партнерства и координация действий сторон. 3. Обязательства сторон. 4. Развитие учительского потенциала. 5. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха. 6. Оплата и нормы труда. 7. Гарантии содействия занятости. 8. Улучшение условий труда и обучения. 9. Пенсионное обеспечение. 10. Молодежная политика. 11. Гарантии профсоюзной деятельности.

**II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:** все обязательства выполняются

### **9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:**

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 22440 руб.

минимальной тарифной ставки – 25250 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 80%

среднемесячной заработной платы – 44202 руб.

порядка индексации заработной платы - обязательства выполняются

сроков выплаты заработной платы – за первую половину месяца - 25 числа текущего, за вторую половину месяца – 10 числа следующего месяца, расчет за отработанный месяц.

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников:

Не имеется.

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы.

Не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения.

Соответствуют

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. Все обязательства выполнены

### **10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:**

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

- Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет предоставляется 2 часа в неделю или один свободный оплачиваемый день в месяц;
- оплачиваемые дни: бракосочетание работника – 3 рабочих дня;

- бракосочетание детей – 1 рабочий день,
- родителям первоклассника – 1 рабочий день,
  - родителям выпускника -1 рабочий день в день последнего звонка,
  - смерть детей, родителей, супруга, супруги -3 рабочих дня;
  - переезд на новое место жительства – 2 рабочих дня;
  - проводы сына на службу в армию – 1 рабочий день;
  - работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал;
  - работникам, являющимся участниками боевых действий – 1 день в квартал; работникам мужчинам для встречи жены из роддома – 1 день; дополнительный оплачиваемый отпуск за работу без больничного листа – 3 календарных дня;
  - дополнительно оплачиваемый отпуск не освобожденному председателю выборных профсоюзных органов ОО – 10 календарных дней;
  - выплата работникам ОО при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям ОУ в размере должностного оклада;
  - выплата денежного вознаграждения работникам и руководителям ОО при награждении их грамотами и благодарственными письмами Министрства образования и науки, Российской Федерации Профсоюза народного образования и науки, Федерации профсоюзов РТ, главы НМР, УО и районного совета профсоюзных организаций,
  - одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц,
  - женщинам, работающим в ОО сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы,
  - прохождение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования, обучения по программам санитарно-гигиенического минимума проводится не за счет работника
  - выплата ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам а размере 20% от ставки первого разряда тарифной сетки,
  - выплата единовременного денежного пособия в размере 5 тыс. рублей молодым специалистам, прибывшим на работу в ОО,
  - гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предусмотренные главой 26 Трудового кодекса РФ
  - при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном

законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

10.2. Фактически произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.).

Материальная помощь –23000 руб.

Потеря близкого родственника -11000 руб.

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. Все обязательства выполнены

## **11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:**

- Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором. Обучение и проверка знаний по охране труда работников, предварительные и периодические медицинские осмотры, обеспечение спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

11.2. Фактически произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

11.3. Показатели производственного травматизма. Нулевые

11.4. Проведение специальной оценки условий труда. СОУТ проведен в октябре 2024г.

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. Все обязательства выполнены

## **12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:**

12.1. Фактически произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

Оплата командировочных расходов –

Оплата курсов повышения квалификации – 54078,00 руб.

Оплата ученического отпуска -76707 руб.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. Все обязательства выполняются

**13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.**

Директор:



Н.А. Рябцова

Представитель трудового коллектива:



Э.А. Валеев